

# Datenschutzhinweise

## Informationspflichten über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens – gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) –

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben und Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen haben. Im Folgenden erläutern wir Ihnen die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen einer Bewerbung.

Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlicher für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist die jeweilige Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben. Derzeit können Sie sich in Deutschland bei folgenden Gesellschaften unserer Unternehmensgruppe bewerben:

Nr.	Gesellschaft
1	Martin Braun Backmittel und Essenzen KG Tillystraße 17 30459 Hannover Germany
2	C. Siebrecht Söhne KG Tillystraße 17 - 21 30459 Hannover Germany
3	Agrano GmbH & Co KG Bahnhofstr. 35 79359 Riegel am Kaiserstuhl Germany
4	Wolf Butterback KG Magazinstraße 77 90763 Fürth Germany

Der jeweilige Ansprechpartner kann der einzelnen Stellenanzeige entnommen werden.

Datenschutzbeauftragter für die Gesellschaften 1 bis 4 ist:

Jürgen Heck - Datenschutz-Kompetenzzentrum  
Holunderstr. 28  
45770 Marl  
E-Mail: [heck\(at\)dszentrum.de](mailto:heck(at)dszentrum.de)

### 1. Für welche Zwecke und auf welchen Rechtsgrundlagen verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für

ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist hierbei Art. 6 Abs. 1 lit. b Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe Abs. 1 lit. f DS-GVO. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschriften und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Weiterhin werden wir im Rahmen des Auswahlverfahrens sogenannte Hintergrund-Checks der Bewerber durchführen. Dazu können auch allgemein zugängliche Quellen, z. B. soziale Netzwerke, sofern sie nicht der reinen privaten Kommunikation dienen, genutzt werden.

**2. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?**

Die Erhebung der personenbezogenen Daten erfolgt im Wesentlichen über eine Direkterhebung über Sie. Darüber hinaus können diese Daten aber auch ergänzt werden aus von Ihnen öffentlich zugänglich gemachten Netzwerken (siehe Ziff. 3).

**3. Welche Kategorien von Empfängern, die Daten beziehen, gibt es?**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 2 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DS-GVO verarbeitet.

Zudem haben ausgewählte Mitarbeiter von Dienstleistungsunternehmen, die die Martin Braun KG bei der Verarbeitung der Daten unterstützen, sowie Mitarbeiter der Abteilung Personal und Organisation und Verantwortliche der jeweiligen Fachbereiche Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Der Zugriff dient ausschließlich dem Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, wie in Ziff. 2 beschrieben.

**4. Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?**

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

**5. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Daten bis zu 6 Monate nach Abschluss der Bewerbung gespeichert, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Erfordern zukünftig geänderte rechtliche Anforderungen eine Änderung der

Aufbewahrungsfrist, so wird diese ohne vorherige Ankündigung angepasst.

Sollten Sie sich über das Bewerberformular dazu einverstanden erklären, nach abgeschlossenen Bewerbungsverfahren ein sogenannter Poolkandidat zu werden, so werden Ihre Daten in unserem Bewerbersystem für zunächst 365 Tage gespeichert werden und danach unwiderruflich gelöscht. Eine weitere Verlängerung ist nach Absprache möglich. Poolkandidat bedeutet, dass Sie für etwaige zukünftige Vakanzen in unserem internen Bewerbersystem gespeichert werden.

## **6. Welche Rechte haben Sie?**

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach der Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter der in Ziff. 1 genannten Daten kontaktieren können:

### **a. Auskunft**

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, der Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein.

### **b. Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung**

Bitte beachten Sie, dass Sie selbst für die Richtigkeit Ihrer Daten verantwortlich sind. Zusätzlich haben Sie das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten - auch mittels einer ergänzenden Erklärung - zu verlangen.

### **c. Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

### **d. Widerrufsrecht**

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu

können Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter der oben genannten Adresse kontaktieren.

**e. Recht auf Löschung**

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.
- Sie legen gemäß oben genannter Nummer ~~9.c~~ 8.c Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor.
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet. Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedsstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.

Dies gilt nicht soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedsstaaten, dem wir unterliegen, erfordert.
- Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

**f. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist;

- Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen.
- Die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen.
- Wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, Sie sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß oben genannter Nummer 8.c eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber den Ihrigen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung gemäß diesem Buchstaben e eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten - von ihrer Speicherung abgesehen - nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person aus den Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden. Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden wir Sie unterrichten, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

#### **g. Beschwerderecht**

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt.

Die für den jeweiligen Standort zuständige Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

Standort	Aufsichtsbehörde
Martin Braun Backmittel und Essenzen KG Tillystraße 17 30459 Hannover Germany	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5 30159 Hannover E-Mail: <a href="mailto:poststelle@lfd.niedersachsen.de">poststelle@lfd.niedersachsen.de</a> Telefon: +49 (0) 511 120 45 00
C. Siebrecht Söhne KG Tillystraße 17 - 21 30459 Hannover Germany	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5 30159 Hannover E-Mail: <a href="mailto:poststelle@lfd.niedersachsen.de">poststelle@lfd.niedersachsen.de</a> Telefon: +49 (0) 511 120 45 00
Agrano GmbH & Co KG Bahnhofstr. 35 79359 Riegel am Kaiserstuhl Germany	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden- Württemberg Lautenschlagerstraße 20 70173 Stuttgart E-Mail: <a href="mailto:poststelle@lfdi.bwl.de">poststelle@lfdi.bwl.de</a> Tel.: +49 (0)711 615541-0
Wolf Butterback KG Magazinstraße 77 90763 Fürth Germany	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht Promenade 18 91522 Ansbach Deutschland E-Mail: <a href="mailto:poststelle@lda.bayern.de">poststelle@lda.bayern.de</a> Telefon: +49 (0) 981 180093-0

#### **7. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.